

ORKASİFED KOMİSYONLARI

ÇALIŞMA KILAVUZU

1. Komisyonların Amaç ve Görev Tanımı

Komisyonun faaliyet alanı, ORKASİFED'in vizyon ve misyonuyla ilişkisi, toplumsal katkı hedefi tanımlanır.

2. Çalışma Prensipleri

Katılımcılık, şeffaflık, gönüllülük, yönetim, etki odaklılık gibi temel ilkeler vurgulanır.

3. Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama

Komisyonlar, yıllık planlarını dönemsel olarak oluşturur. Faaliyetler girdi-çıktı dengesine göre planlanır.

4. Toplantı ve İletişim Düzeni

Komisyonlar en az ayda bir toplanır. Tüm toplantılar kısa tutanakla belgelenir. Ortak iletişim kanalları kullanılır.

5. Etki Ölçümü ve Performans Takibi

Hedeflenen faaliyet ve çıktılar izlenir. Sosyal etki ve üye memnuniyeti geri bildirimleri değerlendirilir.

6. Komisyon Roller ve Sorumluluklar

Komisyon başkanı, raportör, gönüllü koordinatörü gibi görevler tanımlanır.

7. İş birliği ve Harici Paydaş Katılımı

İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği, üniversite ve STK'larla eşgüdüm esas alınır.

8. Dijital Arşiv ve Bilgi Yönetimi

Komisyon çalışmaları dijital ortamda arşivlenir. Google Drive klasör yapısı ortak kullanılır.

9. İyi Uygulama Örnekleri

Başarılı faaliyet örnekleri belge haline getirilerek diğer komisyonlarla paylaşılır.

10. Sıkça Sorulan Sorular / Destek Mekanizmaları

Yönlendirme, şablonlara erişim, yardım alınabilecek kişiler belirtilir.

1. Yerel ve Bölgesel Kalkınma Komisyonu Çalışma Kılavuzu

1.1. Komisyon Başkanı

Süleyman ELDEMİR – Orkasifed Başkan Yardımcısı/SAMSİAD Başkanı

1.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

- Yerel kalkınma odaklı girişimcilik, istihdam ve sosyal etki projeleri geliştirmek
- Kalkınma Ajansları, belediyeler, üniversitelerle ortak platformlar kurmak
- Kırsalda tarım, turizm, kadın istihdamı ve kooperatifçilik faaliyetlerini desteklemek
- ORKASİFED bölgesine özel kalkınma endeksi gibi ölçüm sistemleri geliştirmek
- Yerel ve bölgesel iyi uygulamaları belgeleyerek yaygınlaştırmak

1.3. Çalışma Prensipleri

- Katılımcılık ve yerel paydaş temsiliyeti
- Bilimsel, ölçülebilir ve sürdürülebilir yöntemler
- Saha temelli ve bölgeye özgü yaklaşım

1.4. Faaliyet Planı Oluşturma

- 3 ayda bir tematik çalıştay veya saha ziyareti
- Yıllık bir 'Bölgesel Kalkınma Raporu' hazırlama
- Kadın ve genç odaklı kalkınma başlıklarında özel projeler üretme

1.5. Toplantı ve Raporlama

- Aylık düzenli toplantılar
- Özet raporların Google Drive'da arşivlenmesi
- ORKASİFED YK'ya 3 ayda bir gelişme sunumu yapılması

1.6. Etki Ölçümü

- Yılda en az 3 iş birliği protokolü oluşturma
- Sosyal etki göstergeleri takibi: kadın istihdamı, kırsal girişim sayısı, vb.
- Yerel paydaş memnuniyet anketi uygulama

1.7. Rol Dağılımı

- Komisyon Başkanı: Süleyman Eldemir (SAMSİAD)
- Başkan Yardımcısı (Başkan tarafından belirlenecek.)
- İletişim Sorumlusu: (belirlenecek)

1.8. Harici İş birlikleri

- OKA, belediyeler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği
- Proje bazlı danışma kurulu oluşturulması (gerekirse)

1.9. Arşiv ve Paylaşım

- Komisyon klasörü: belgeler, tutanaklar, görseller
- Yılda bir kez dijital faaliyet bülteni hazırlanması

2. Proje Geliştirme Komisyonu Çalışma Kılavuzu

2.1 Komisyon Başkanı

Ahmet ACAR / Genel Sekreter

2.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

- ORKASİFED'in kurumsal ve bölgesel düzeyde sürdürülebilir projeler üretmesini sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarını izlemek (Kalkınma Ajansları, AB programları, TÜBİTAK, UNDP, özel sektör hibeleri vb.).
- Üyeleri proje geliştirme konusunda desteklemek.
- Bölgesel etki yaratacak proje portföyü oluşturmak.

2.3. Çalışma Prensipleri

- Stratejik odaklılık ve bölgesel ihtiyaçlara duyarlılık
- İş birliği, kaynak çeşitliliği ve sürdürülebilirlik esasları
- Etkin fon kullanımı ve proje sonrası etki takibi

2.4. Faaliyet Planı Oluşturma

- Yılda 3 proje yazım atölyesi düzenleme
- Üye kuruluşlara yönelik çağrı takvimi duyuruları
- Başarılı proje örnekleri üzerinden mentorluk desteği sağlama

2.5. Toplantı ve Raporlama

- Her iki ayda bir değerlendirme toplantısı
- ORKASİFED fon izleme raporlarının güncellenmesi
- Komisyonun yıllık faaliyet özetinin hazırlanması

2.6. Etki Ölçümü

- Hazırlanan veya desteklenen proje sayısı
- Fonlanma oranı ve toplam kaynak tutarı
- Üyelerin memnuniyet geri bildirimleri

2.7. Rol Dağılımı

- Başkan: Ahmet Acar (Genel Sekreter)
- Proje Koordinatörü: (Sezin Yılmaz)

- Projenin ilgili olduğu komisyon başkanı

2.8. Harici İş birlikleri

- TÜRKONFED, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, AB Delegasyonu, UNDP, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü
- Yerel yönetimlerle eşgüdümlü proje geliştirme

2.9. Arşiv ve Paylaşım

- ORKASİFED proje havuzu dijital klasörü
- Yıllık “Proje Panoraması” sunumu ya da bülteni

3. Dirençli KOBİ ve Tedarik Zinciri Komisyonu Çalışma Kılavuzu

3.1 Komisyon Başkanı

Süleyman KAYALAR / ASİAD Başkanı

3.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

- Afet, ekonomik kriz ve olağanüstü durumlara karşı KOBİ'lerin hazırlık düzeyini artırmak.
- İş sürekliliğini güvence altına almak ve bölgesel tedarik zincirlerinin dayanıklılığını güçlendirmek.

3.3. Çalışma Prensipleri

- Risklere karşı sadece savunma değil, dönüşüm ve adaptasyon kapasitesinin güçlendirilmesi.
- Krizlere karşı çeviklik, ekonomik direnç ve bölgesel iş dünyası ekosistemine katkı odaklılık.

3.4. Faaliyet Planı Önerileri

- İş sürekliliği ve afet planlaması konularında seminerler düzenlemek
- KOBİ'ler için dayanıklılık öz değerlendirme formu geliştirmek
- Tedarik zinciri haritalama çalışmaları yapmak

3.5. Toplantı ve Raporlama

- Her üç ayda bir sektör temsilcileriyle değerlendirme toplantısı
- Kriz ve risk senaryolarına dair bilgi notları üretmek
- Komisyon faaliyet raporları hazırlamak

3.6. Etki Ölçümü

- Dayanıklılık eğitimlerine katılan KOBİ sayısı
- Hazırlık planlarını oluşturan işletme sayısı
- Kurumsal kapasite gelişimi üzerine alınan geri bildirimler

3.7. Rol Dağılımı

- Başkan: Süleyman KAYALAR – Amasya SİAD Başkanı
- Koordinasyon Sorumlusu: (Üyelerden belirlenecek.)- Risk ve Senaryo Takip Sorumlusu: (Üyelerden belirlenecek)

4. İş Dünyasında Kadın Komisyonu Çalışma Kılavuzu

4.1. Komisyon Başkanı

Ebru Gül ÇÖMÜZ / Çorum İŞKAD Başkanı

4.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

- Kadın girişimcilerin görünürlüğü ve güçlenmesini sağlayacak politikalar üretmek.
- Kadın liderlik eğitimleri ve networking etkinlikleri düzenlemek.
- Kadın istihdamını artırmaya yönelik projeler geliştirmek.

4.3. Çalışma Prensipleri

- Kapsayıcılık ve toplumsal dönüşüm ilkesini gözetmek.
- Kadınların karar alma mekanizmalarına katılımını teşvik etmek.
- Yerel ihtiyaçlara duyarlı, katılımcı ve sürdürülebilir çözümler üretmek.

4.4. Faaliyet Planı Önerileri

- Kadın rol modellerle söyleşiler düzenlemek
- Yerel ve ulusal kadın girişimci başarı hikayelerini yaygınlaştırmak
- Kadınlara yönelik iş geliştirme atölyeleri planlamak

4.5. Toplantı ve Raporlama

- Komisyon ayda bir kez toplanır.
- Gerçekleşen faaliyetler ve katılım verileri raporlanır
- Başarı hikayeleri yıllık etki raporunda yer alır

4.6. Etki Ölçümü

- Etkinliklere katılan kadın sayısı
- Oluşturulan politika önerisi veya proje sayısı
- Katılımcı memnuniyet oranı ve geri bildirimler

4.7. Rol Dağılımı

- Başkan: Ebru Gül ÇÖMÜZ – Çorum İŞKAD Başkanı
- Başkan Yardımcısı: (belirlenecek)
- Veri ve Raporlama Sorumlusu: Genel Sekreterlik

5. Finansmana Erişim Komisyonu Çalışma Kılavuzu

5.1. Komisyon Başkanı

F. Pelin TUĞUT – Çorum İŞKAD Başkan Yardımcısı

5.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

KOBİ'lerin ve girişimcilerin finansal okuryazarlığını artırmak, kamu ve özel sektör kaynaklarına erişimlerini kolaylaştırmak ve sürdürülebilir finansman politikaları üretmek.

- KOBİ'ler için finansal okuryazarlık eğitimleri ve kaynakları geliştirmek.
- Krediye erişim, teşvik ve hibe danışmanlığı sağlamak.
- Kalkınma ajansı, KOSGEB, TÜBİTAK, AB fonları ve benzeri kaynaklara dair bilgilendirme ve tanıtım etkinlikleri düzenlemek.
- ORKASİFED'in sürdürülebilir finansman politikalarına katkı sunacak öneriler geliştirmek.
- Bölgedeki işletmelere yönelik finansal dayanıklılık stratejileri geliştirmek.
- Üye dernekleri fonlara hazırlamak için proje finansmanı rehberliği sağlamak.

5.3. Çalışma Prensipleri

- Her toplantıda önceden belirlenmiş gündemle ilerleme
- Alınan kararların yazılı tutanakla belgelenmesi
- Komisyon çıktılarının Yönetim Kurulu ile şeffaf biçimde paylaşılması
- İzleme ve değerlendirme sistemi kurularak etki ölçümünün sağlanması
- İlgili tüm paydaşlarla (üniversiteler, bankalar, kalkınma ajansları) işbirliği temelli çalışma

5.4. Faaliyet Planı Önerileri

- Komisyon üyelerinin belirlenmesi, KOBİ'ler için temel finansal okuryazarlık eğitimi hazırlığı
- Kalkınma Ajansı ve KOSGEB ile birlikte destek programları tanıtım toplantısı
- TÜBİTAK hibe çağrıları için bölgesel bilgilendirme
- ORKASİFED üyesi işletmelerin finansal ihtiyaç haritası çıkarılması
- Krediye erişimde yaşanan sorunlar üzerine politika önerisi raporu
- Etki değerlendirme ve gelecek yıl planı çalıştay

5.5. Toplantı ve Raporlama

- Komisyon ayda bir kez toplanır.
- Finans uzmanları ve akademisyen desteği ile finansal kaynak erişim raporlama
- Dijital bilgi kütüphanesi (fonlar, teşvikler, örnek projeler)
- Eğitim materyalleri (basılı ve dijital)

5.6. Etki Ölçümü

- Düzenlenen etkinlik sayısı ve katılım oranı
- Erişilen fon kaynağı tutarı (başvuru veya onay)
- Üye işletmelerin krediye erişim başarısı
- Hazırlanan öneri raporlarının uygulamaya etkisi
- Geri bildirim anketleri ve izleme formları ile ölçülen memnuniyet

5.7. Rol Dağılımı

Başkan: Pelin TUĞUT / Orkasifed Başkan Yardımcısı

Başkan Yardımcısı: (Başkan tarafından belirlenecek.)

Veri raporlama Sorumlusu: (Üyelerden belirlenecek.)

6. Sektörel Yapılanma ve Sanayi Komisyonu

Çalışma Kılavuzu

6.1. Komisyon Başkanı

Burak KÜÇÜKBENLİ / ORKASİFED Başkan Yardımcısı - Çorum GİAD Başkanı

6.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

Orta Karadeniz bölgesindeki üretici sektörlerin ihtiyaçlarını analiz etmek, organize sanayi bölgeleriyle (OSB) iş birliği içinde kümelenme ve iş birliği modelleri geliştirmek ve yerli üretimi destekleyecek öneriler sunmak amacıyla faaliyet gösterir.

- Bölge genelinde faaliyet gösteren sektörlerin ihtiyaç analizini yapmak.
- OSB'lerle koordineli sanayi forumları düzenlemek, kümelenme ve iş birliği modelleri oluşturmak.
- Yerli üretimin geliştirilmesine yönelik politika önerileri hazırlamak.

6.3. Çalışma Prensipleri

- Komisyon ayda en az bir kez toplanır.
- Toplantılar hibrit (fiziksel + çevrimiçi) olarak planlanabilir.
- Her toplantı öncesinde gündem, komisyon başkanı tarafından belirlenir ve ORKASİFED sekreteryası aracılığıyla iletilir.
- Toplantı sonuçları, sekreteryaya desteğiyle tutanak altına alınır ve ORKASİFED Yönetim Kurulu'na sunulur.

6.4. Faaliyet Planı Önerileri

Komisyon, ORKASİFED üye derneklerinden temsilciler, akademik danışmanlar, sanayi temsilcileri ve uzmanlardan oluşur.

Komisyon Başkanı, toplantılara başkanlık eder ve dış paydaşlarla ilişkileri yönetir.

Üyeler, görev paylaşımı esasına göre alt çalışma gruplarında sorumluluk üstlenir.

6.5. Toplantı ve Raporlama

Komisyon, ayda bir kez toplanır ve yılda iki kez faaliyet raporu hazırlar.

Özel gündemli konularda ara raporlar ve öneri dosyaları ORKASİFED YK'ya sunulur.

Komisyon faaliyetleri, ORKASİFED web sitesinde ve bültenlerinde şeffaf şekilde duyurulur.

6.6. Etki Ölçümü

Gerçekleştirilen sanayi forumları ve iş birlikleri sonrasında etki analizi yapılır.

Önerilen politikaların uygulama sonuçları yılda bir izlenir ve gelişim raporu hazırlanır.

6.7. Rol Dağılımı

Başkan: Burak Küçükbenli

Başkan Yardımcısı (Başkan tarafından belirlenir.)

Komisyonla sektörel ve sanayi alanında çalışmalar yapan akademisyenler dahil edilebilir.

7. Dijital Dönüşüm Komisyonu Çalışma Kılavuzu

7.1. Komisyon Başkanı

Şehnaz DERELİ / ORKASİFED Başkan Yardımcısı - Samsun İş Kadınları Derneği Başkanı

7.2. Komisyonun Amacı

Dijital Dönüşüm Komisyonu'nun temel amacı, ORKASİFED'in ve üye derneklerin dijital kapasitelerini artırmak, federasyonun dijital altyapısını güçlendirmek ve KOBİ'lerin dijital dönüşüm süreçlerine rehberlik etmektir.

- ORKASİFED'in dijital altyapısını ve dijital arşiv sistemini tasarlamak ve uygulamaya geçirmek.
- Üyeler için dijital okuryazarlık, yapay zekâ, siber güvenlik, dijital pazarlama gibi temalarda bilgilendirme toplantıları, atölye ve seminerler planlamak.
- KOBİ'lerin dijital dönüşüm süreçlerini destekleyecek uygulamalı rehberler, eğitim içerikleri, mentorluk ve danışmanlık modelleri geliştirmek.
- ORKASİFED bünyesinde dijital karar alma süreçlerini destekleyecek dijital yönetim araçlarını (örneğin: Google Workspace gibi) yaygınlaştırmak.
- Üyeler arası bilgi paylaşımını artırmak üzere dijital platformlar (Drive, forum, intranet vs.) kurmak.

7.3. Çalışma Prensipleri

- Her 2 ayda bir çevrim içi koordinasyon toplantısı yapılır.
- Dijital araçlar ile sürdürülebilir iletişim sağlanır (WhatsApp, Google Meet, e-posta zincirleri).
- Her etkinlik sonrası kısa değerlendirme anketleri düzenlenir ve veri temelli iyileştirme yapılır.
- Çalışmalarda sade, uygulanabilir ve kullanıcı dostu içerik üretimi esastır.

7.4. Faaliyet Planı Önerileri

Dijital arşiv planlama çalıştay	Google Drive tabanlı sistem
Dijital okuryazarlık eğitimi (online)	Temel kavramlar, pratik beceriler
Yapay Zekâ ve KOBİ Dönüşümü Paneli	Uzman konuşmacılarla hibrit etkinlik
"Dijitalleşen STK'lar" rehberinin yayını	Üyelere yönelik el kitabı
Siber güvenlik bilgilendirme semineri	Veri koruma, güvenli bağlantı
Dijital performans anketi ve etki ölçümü	Yıllık değerlendirme ve raporlama

7.5. Toplantı ve Raporlama

Üye yapılanması önerileri

- Teknik destek (Drive, form, rehber vb. süreçler için)
- Uzman eğitimci havuzu (dijitalleşme, veri güvenliği, yapay zekâ vb.)
- Görsel içerik üretimi için tasarım desteği
- Dijital eğitim ve etki ölçüm platformları (Zoom, Mentimeter, Google Forms)

7.6. Etki Ölçümü

- Aylık aktif katılımcı sayısı
- Eğitime katılan üye sayısı
- Hazırlanan dijital rehber ve içerik sayısı
- Dijital arşiv sistemine erişim sıklığı
- KOBİ'lerin dijital dönüşüm puanı (anket temelli)

7.7. Rol Dağılımı

Komisyon Başkanı: Şehnaz DERELİ

Komisyon Başkan Yrd.: (Başkan tarafından belirlenecek.)

8. Yeşil Dönüşüm Komisyonu Çalışma Kılavuzu

8.1. Komisyon Başkanı

Semra ŞAHİN – ORKASİFED Yönetim Kurulu Üyesi

8.2. Komisyonun Amacı

Yeşil Dönüşüm Komisyonu, çevresel sürdürülebilirlik, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ve kurumların dönüşüm süreçlerine katkı sağlamayı amaçlar. Komisyon, sanayi politikalarında ekolojik duyarlılığı artırmak, karbon ayak izini azaltmak ve yeşil üretim modellerini yaygınlaştırmak için stratejik çalışmalar yürütür.

- Yeşil OSB uygulamaları: Organize Sanayi Bölgelerinde çevre dostu altyapı, enerji verimliliği ve su geri kazanım sistemleri gibi yeşil uygulamaları yaygınlaştırmak için politika önerileri geliştirmek.
- Enerji Verimliliği ve Karbon Yönetimi: Sanayi tesislerinde enerji tasarrufu sağlayacak uygulamaları desteklemek, karbon ayak izi hesaplama süreçlerini tanıtmak ve bu konuda eğitim modülleri hazırlamak.
- Çevresel Projeler ve Fon Takibi: Ulusal ve AB destekli çevre projelerine dair fon kaynaklarını izlemek, üyeleri bu projelere yönlendirmek ve ortak proje fikirleri geliştirmek.
- Döngüsel Ekonomi Uygulamaları: Atık yönetimi, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve sürdürülebilir hammadde tedariği alanlarında iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak.
- Farkındalık ve Eğitim Faaliyetleri: Yeşil dönüşüm konusunda KOBİ'lere ve üyelere yönelik atölyeler, seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek.

8.3. Çalışma Prensipleri

- Yönetişim Esasıyla Katılımcılık: Komisyon kararları çoğulculuk ilkesiyle alınır. Üye STK temsilcilerinin aktif katılımı ve görüşü alınır.
- Veriye Dayalı Yaklaşım: Bölgesel çevre verileri ve sanayi karbon ayak izi göstergeleri analiz edilerek stratejiler oluşturulur.
- Ortak Akıl ve Saha Etkileşimi: OSB'lerde ve üyelere yerinde gözlem, pilot uygulama ve mentorluk programları geliştirilir.

8.4. Faaliyet Planı Önerileri

Yeşil OSB Çalıştay

OSB yönetimleriyle birlikte sürdürülebilirlik stratejileri geliştirme

Karbon Ayak İzi Eğitimi

Üyelere yönelik temel eğitim ve hesaplama rehberi dağıtımı

AB Çevre Fonları Bilgilendirme
Toplantısı

Proje fonu takibi ve başvuru rehber sunumu

Döngüsel Ekonomi Atölyesi

Geri dönüşüm ve yeşil tasarım odaklı uygulamalı etkinlik

8.5. Toplantı ve Raporlama

Komisyon, ayda bir kez toplanır ve yılda iki kez faaliyet raporu hazırlar.
Özel gündemli konularda ara raporlar ve öneri dosyaları ORKASİFED YK'ya sunulur.
Komisyon faaliyetleri, ORKASİFED web sitesinde ve bültenlerinde şeffaf şekilde duyurulur.

8.6. Etki Ölçümü

- Katılımcı sayısı ve çeşitliliği
- Gerçekleştirilen eğitim/atölye sayısı
- Hazırlanan politika/referans dökümanları
- KOBİ düzeyinde uygulamaya geçen yeşil proje örnekleri
- Fonlanan çevresel proje sayısı

8.7. Rol Dağılımı

Başkan: Semra ŞAHİN

Başkan Yardımcısı (Komisyon başkanı tarafından belirlenecek.)

Yeşil dönüşüm alanında çalışmalar yapan kurum temsilcileri ve akademisyenler.

9. GENÇLİK VE GİRİŞİMCİLİK KOMİSYONU ÇALIŞMA KILAVUZU

9.1. Komisyon Başkanı

Ozan GÜRGÜNOĞLU – Tokat SİAD Başkanı

9.2. Komisyonun Amacı ve Görev Tanımı

Komisyon, gençlerin ekonomik ve sosyal yaşama aktif katılımını desteklemek; girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve genç yeteneklerin iş dünyasına kazandırılmasını sağlamaktır. ORKASİFED'in sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak genç liderler ve girişimciler yetiştirmek vizyonu ile hareket eder.

- Genç girişimciliğin teşviki ve desteklenmesi
- Üniversite ve meslek liseleri ile sanayi arasında köprü kurulması
- Gençlerin istihdam edilebilirliğini ve girişimcilik becerilerini artırmak
- Girişimcilik konusunda bölgesel iyi uygulama örneklerinin paylaşımı

9.3. Çalışma Prensipleri

Mentörlük ve Hızlandırıcı Programlar:

Genç girişimcilere yönelik rehberlik, mentörlük ve hızlandırıcı eğitimler organize edilir.

Kadın girişimciler, dezavantajlı gençler ve kırsaldaki genç nüfusa özel kurgular geliştirilir.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri:

Üniversitelerdeki gençlik toplulukları ve teknokentlerle iş birliği geliştirilir.

Öğrencilerin yerel işletmelerle staj, proje, iş fikri paylaşımı yapımları desteklenir.

Liselerde Girişimcilik Farkındalığı:

Mesleki ve teknik liselerde girişimcilik temalı atölye ve seminerler düzenlenir.

Kariyer günleri ve rol model buluşmaları organize edilir.

9.4. Faaliyet Planı Önerileri

- Bölgesel “Genç Girişimciler Forumu” düzenlemek
- TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları destekli girişimcilik projeleri üretmek
- “Fikrim Var” yarışmaları veya hackathon organizasyonları
- Başarılı genç girişimcilerle ilham verici video serileri ve podcast yayınları
- ORKASİFED üyesi işletmelerle genç istihdamı temelli eşleştirme programları

9.5. Toplantı ve Raporlama

- Komisyon ayda en az bir kez çevrim içi veya yüz yüze toplanır.
- Alınan kararlar tutanak altına alınarak ORKASİFED Genel Sekreterliği'ne iletilir.
- Faaliyet raporu her yıl sonunda hazırlanır.
- Komisyon çalışmaları dijital platformlar üzerinden izlenebilir, şeffaflık esastır.

9.6. Etki Ölçümü

- Etkinliklere katılan genç sayısı
- Oluşturulan politika önerileri ve proje sayısı
- Katılımcı gençler arasında yapılacak anket ve memnuniyet oranı – geri bildirimler

9.7. Rol Dağılımı

Başkan: Ozan GÜRGÜNOĞLU – Tokat SİAD Başkanı

Başkan Yardımcısı (Başkan tarafından belirlenecek.)

GENÇ ORKASİFED ÇALIŞMA KILAVUZU

Amaç:

Genç ORKASİFED, Orta Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu bünyesinde genç bireylerin karar alma süreçlerine katılımını artırmak, liderlik ve girişimcilik potansiyelini açığa çıkarmak ve bölgesel kalkınmaya genç perspektiften katkı sunmak amacıyla kurulmuştur.

1. Yapılanma ve Üyelik

- Genç ORKASİFED, federasyona üye derneklerin belirleyeceği 18-35 yaş arası genç temsilcilerden oluşur.
 - Üyelik gönüllülük esasına dayanır, katılım ve aidiyet güçlendirilir.
- Genç TÜRKONFED'in doğal üyesidir.

2. Temel Hedefler

- Gençlerin iş dünyasında aktif rol almasını sağlamak.
- Genç girişimciliğini ve liderlik becerilerini geliştirmek.
- Bölgesel kalkınma politikalarına genç bakışı entegre etmek.
- ORKASİFED'in dijitalleşme, yeşil dönüşüm, toplumsal dönüşüm gibi politikalarına gençlik ekseninden katkı sunmak.

3. Faaliyet Alanları ve Görevler

- Kapasite Geliştirme: Liderlik, proje yazma, dijital beceriler, sürdürülebilirlik gibi alanlarda gençlere yönelik eğitim ve atölyeler düzenlemek.
- Girişimcilik Destekleri: Genç girişimciler için mentorluk programları, iş planı yarışmaları ve hızlandırıcı destekler sağlamak.
- Üniversite-Sanayi Köprüsü: Üniversite öğrencileri ile iş dünyası arasında bağ kurmak, staj ve proje iş birlikleri geliştirmek.
- Sosyal Sorumluluk: Çevre, kültür, eğitim ve gönüllülük alanlarında topluma katkı sağlayacak projeler tasarlamak.
- Temsil ve Katılım: ORKASİFED YK toplantılarına genç gözlemci göndermek, öneri sunmak ve karar süreçlerine katkı sağlamak.

4. Yıllık Çalışma Planı

- Genç ORKASİFED her yıl başında hedef ve etkinlik takvimini belirler.
- Her faaliyet sonrası raporlama yapılır, etki analizi hazırlanır.
- Gönüllü üyelerin görev dağılımları belirlenir.

5. İzleme ve Gelişim

- Katılımcı geri bildirimlerine dayalı sürekli gelişim modeli uygulanır.

- Genç ORKASİFED'in etkisi belirli göstergelerle ölçülür (etkinlik sayısı, genç katılım oranı, proje çıktıları vb.).
- Genç üyeler 3 ayda bir kez ORKASİFED YK'ya faaliyet sunumu yapar.