

Orta Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu

Yönetişim Rehberi

1. GİRİŞ

Orta Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (ORKASİFED);

Türkiye’ nin TR83 bölgesinde yer alan Samsun, Çorum, Amasya ve Tokat illerindeki sanayi, ticaret ve sivil toplum kuruluşlarını aynı çatı altında toplayan güçlü bir bölgesel yapıdır.

ORKASİFED, Orta Karadeniz Sanayi ve İş Adamları Federasyonu (OKASİFED) adıyla, 2005 yılında TR83 (Samsun, Çorum, Amasya, Tokat) bölgesinde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. İlerleyen yıllarda, adını, Orta Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu olarak değiştiren federasyonumuz, 2006 yılında TÜRKONFED’ e katılmıştır. TÜSİAD, 25 Mayıs 2007 tarihinde ORKASİFED’e üye olarak, federasyonumuza güç katmıştır.

Federasyonumuza üye derneklerimiz;

*Amasya İş İnsanları Derneği

*Çorum Genç İş İnsanları Derneği

*Çorum İş Kadınları Derneği

*Ladikli Yönetici Sanayici İş Adamları Derneği

*Samsun İş Kadınları Derneği

*Samsun Sanayi ve İş İnsanları Derneği

*Samsun Turizmciler Derneği

*Tokat İş İnsanları Derneği

*TÜSİAD

ORKASİFED, yalnızca bir federasyon değil; yerel ve bölgesel kalkınmanın itici gücü, yeşil, dijital dönüşümün ve toplumsal gelişimin öncüsüdür. Üyeleri arasında dayanışmayı ve etkileşimi artırarak iş dünyasının kolektif kapasitesini güçlendiren federasyonumuz, bölgemizin potansiyelini ortaya çıkaracak yapısal ve stratejik çözümler üretmektedir.

Federasyonumuzun öncelikli hedefleri:

Bölge iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yönlendirilmesi,

Yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal gelişim eksenlerinde projeler geliştirilmesi,

Sanayi ve girişimcilik ekosisteminin inovasyon ve dijitalleşme ile güçlendirilmesi,

Kamu, üniversite ve sivil toplum iş birliğinin teşvik edilerek katılımcı bir kalkınma kültürü oluşturulmasıdır.

Vizyonumuz;

- Bölgesel ve yerel kalkınmanın öncüsü,
- Kapsayıcı ekonomik büyümenin sözcüsü olmak.

"Bölgeselden küresele kalkınma" için, 5K yaklaşımı benimsedik.

Kurumsallaşma-Kapsayıcılık-Kadın-Küresel Rekabet ve KOBİ

Misyonumuz;

Bölgedeki sanayici ve girişimci iş insanlarının sesi olarak; ORKASİFED' in değerlerini, faaliyetlerini ve stratejik amaçlarını etkin ve şeffaf bir şekilde kamuoyuna aktarırken, bölgemizin sosyal ve kültürel gelişimine, bölgesel ve ulusal rekabet gücünün artmasına ve uluslararası alana entegre olmasına katkı sağlamak.

Değerlerimiz;

- ❖ Katılımcılık: Tüm paydaşların karar alma ve uygulama süreçlerine aktif katılımını teşvik ederiz. Farklı görüş ve deneyimlerin bir araya gelmesiyle daha güçlü ve kapsayıcı çözümler üretilmesini savunuruz.
- ❖ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Tüm faaliyetlerimizi açık, izlenebilir ve denetlenebilir bir şekilde yürütürüz. Kaynak kullanımından karar süreçlerine kadar her aşamada sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.
- ❖ Verimlilik ve Etki: Zamanı, kaynakları ve yetkinlikleri en verimli şekilde kullanarak ölçülebilir etki yaratmayı hedefleriz. Sürdürülebilir kalkınma için sonuç odaklı bir çalışma kültürü benimseriz.
- ❖ Eşitlikçilik: Cinsiyet, yaş, bölge veya statü farkı gözetmeksizin tüm bireylerin eşit fırsatlara sahip olmasını destekleriz. Temsilde adalet ve fırsat eşitliği temel ilkemizdir.
- ❖ Yenilikçilik ve Rekabetçilik: Değişime açık, yaratıcı ve sürekli gelişen bir anlayışla çalışırız. Üyelerimizin ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücünü artıracak yenilikçi yaklaşımları destekleriz.

Uzun Vadeli Hedeflerimiz;

1. "TR83 Bölge iş dünyasında sürdürülebilir kalkınma farkındalığına katkı sağlamak,"
2. "Yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal gelişim eksenlerinde projeler geliştirmek,"
3. Sanayi ve girişimcilik ekosisteminin inovasyon ve dijitalleşme ile güçlendirmek,
4. Kamu, üniversite ve sivil toplum iş birliğini teşvik ederek katılımcı bir kalkınma kültürü oluşturmaktır.

Kısa Vadeli Hedeflerimiz;

1. Kurumsal görünürlüğü ve bilinirliği artırmak.
2. Yerel ve bölgesel kalkınma vizyonunu yaygınlaştırmak.
3. Derneklerimizle illerin ihtiyaç analizlerini oluştururken, etki odaklı faaliyetler planlamak ve bölgemizdeki illerimiz arasında sürdürülebilir iletişim kanalları açmaktır.

5K Vizyonumuz kapsamında,

Kurumsallaşma için “Kurumsallaşma Mentörlük Programı”, aile şirketleri için “Nesil Geçiş Atölyeleri”, ORKASİFED için yazılı süreç, yönerge, dijital arşiv ve veri tabanı oluşturmak.

Kapsayıcılık için, “Genç ORKASİFED” ve daha çok sektörü kapsayacak araştırmalar. Üye derneklerimiz arasında bir tedarik zinciri rehberi oluşturmak.

Kadın odaklı yaklaşımlar için, aramızda bulunan iki iş dünyasında kadın derneğimizle kadın liderliği destekleyen mentörlük ve yatırım ağları kurmak. Tüm etkinliklerde %50 kadın temsiliyeti hedeflemek.

Küresel Rekabet kapsamında, rehber çalışmasının ardından üyelerimizin, ihracat yeteneklerini, dijital dönüşümünü ve markalaşmasını arttırmak. Üyelerimizi Türkonfed uluslararası ağı ile tanıştırmak.

KOBİ’ lerimiz için, “Dayanıklı KOBİ Programı”(finansal okur-yazarlık, dijitalleşme, kriz yönetimi) başlatmak.

ORKASİFED Yönetişim Rehberi, federasyonun karar alma, uygulama ve denetim süreçlerini daha şeffaf katılımcı, hesap verebilir ve sürdürülebilir hale getirirken, komisyonlarımızın çalışma alanları için rehberlik etmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu rehber; federasyonun mevcut organizasyon yapısını koruyarak güçlendirmeyi, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik ekseninde daha çevik ve etkili bir yönetim modeli geliştirmeyi hedeflemektedir.

Yeni nesil yönetim anlayışı, sadece yapısal bir değişim değil, aynı zamanda kültürel bir dönüşüm çağrısıdır. Bu anlayışla birlikte, ORKASİFED’in hem kurumsal kapasitesini hem de bölgesel etki gücünü artırması; paydaşlarıyla birlikte ortak akıl hayata geçirmesi amaçlanmaktadır.

Bu belge; federasyon kurulları, komisyonları, üyeleri ve iş birliği içinde olunan tüm paydaşlar için ortak bir vizyon sunmayı hedeflemektedir.

2. ORGANİZASYON YAPISI

ORKASİFED’ in organizasyon yapısı, demokratik temsil ve etkin yönetim esaslarına dayalı olarak oluşturulmuştur. Yapılar arası denge, katılım ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda federasyonun kurumsal kapasitesi sürekli geliştirilmekte ve güçlendirilmektedir.

2.1 Genel Kurul

Üye dernek temsilcilerinden oluşan en yüksek karar organıdır. Tüzük değişiklikleri, bütçe onayları ve federasyonun üst yönetim organlarının seçimi gibi stratejik kararlar burada alınır. Olağan toplantılar üç yılda bir kez yapılır.

2.2 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, federasyonun icra ve stratejik karar alma organıdır. ORKASİFED tüzüğünde yapılacak değişiklikle birlikte, üye sayısı 9'a çıkarılmıştır. Bu değişiklik, federasyonun kapsayıcılığını ve temsilini artırma amacı taşımaktadır.

Yönetim Kurulu şu görevleri üstlenir:

- Stratejik hedeflerin belirlenmesi ve izlenmesi
- Komisyonların çalışmalarının koordine edilmesi
- Bütçe ve mali planlamaların onaylanması
- Yerel, ulusal ve uluslararası ilişkilerin yönetilmesi.

2.2.1. Başkan Yardımcılarının Yapılanması

Yeni yönetim yapısı kapsamında Yönetim Kurulu içinde 4 Başkan Yardımcısı görevlendirilir. Bu başkan yardımcıları aşağıdaki tematik alanlarda görev yapar:

1. Başkan Yardımcısı: Süleyman ELDEMİR- SAMİAD Başkanı

Odak: Yerel ve bölgesel kalkınma, dirençli KOBİ, tedarik zinciri, tarım, gıda, turizm.

2. Başkan Yardımcısı: Pelin TUĞUT- Çorum İŞKAD Başkan Yrd.

Odak: Fon, hibe ve kaynak oluşturma, finansmana erişim, proje döngüsü yönetimi, sürdürülebilir finans, aile şirketleri, toplumsal gelişim.

3. Başkan Yardımcısı: Şehnaz DERELİ – SAMİKAD Başkanı

Odak: İnovasyon, dijital dönüşüm, kadın girişimcilik, kadın istihdamı, yönetim kurulunda kadın farkındalık projeleri.

4. Başkan Yardımcısı: Burak KÜÇÜKBENLİ – Çorum GİAD Başkanı

Odak: Yeşil dönüşüm, sanayi, üretim, eğitim, genç girişimcilik.

Toplantı Düzeni ve Devamsızlık Kuralı:

Yönetim Kurulu her ay en az bir kez olağan toplantı yapar. Yılda üç toplantıya mazeretsiz olarak katılmayan üyelerin Yönetim Kurulu üyeliği düşer.

2.2.2. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim kurulu, 1 Başkan ve 4 Başkan yardımcısı ve yönetim kurulu üyeleri olacak şekilde toplam 9 kişiden oluşmaktadır.

Semrin KALELİ	Başkan / TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi
Süleyman ELDEMİR	Başkan Yardımcısı / Yerel ve Bölgesel Kalkınma Komisyonu Bşk.
F. Pelin TUĞUT	Başkan Yardımcısı / Finansmana Erişim Komisyon Bşk.
Şehnaz DERELİ	Başkan Yardımcısı / Dijital Dönüşüm Komisyon Bşk.

Burak KÜÇÜKBENLİ Başkan Yardımcısı / Sektörel Yapılanma ve Sanayi Komisyon Bşk.

Ozan GÜRGÜNOĞLU Gençlik ve Girişimcilik Komisyon Başkanı

Ebru Gül ÇÖMÜZ İş Dünyasında Kadın Komisyon Başkanı

Süleyman KAYALAR Dirençli KOBİ Komisyon Başkanı

Semra ŞAHİN Yeşil Dönüşüm Komisyon Başkanı

Ayrıca, yönetim kuruluna bağlı, icra dışı sürekli danışman pozisyonunda hukuk danışmanlığı birimi oluşturulmuştur.

Hukuk Danışmanı, icra kurulu toplantılarına ihtiyaç halinde danışman sıfatıyla katılır. Proje koordinatörlüğü ve komisyonlar ile iş birliği yapar. Sözleşmeler, tüzük ve yönetim, risk ve uyum ve uyuşmazlıklar konularında federasyondan sorumludur.

Av. Gizem Tosun ÇAN Hukuk Danışmanı

2.3 Denetim Kurulu

ORKASİFED' in mali ve idari süreçlerini yılda en az bir kez denetleyerek Genel Kurul'a rapor sunar. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin kurumsal güvence organıdır.

2.4 Yüksek İstişare Kurulu

YİK, ORKASİFED' in yalnızca iç işleyişine değil, bölgesel kalkınma politikaları, Türkiye'nin sanayi dönüşümü, kadın girişimcilik, yeşil ve dijital gelecek gibi konularda ulusal ve uluslararası düzeyde etkili politika ve vizyon metinleri üretmekle görevli, seçkin bir yapıdır. Vizyon ve politika rehberliği yapar.

- ❖ ORKASİFED' in bölgesel kalkınma, sanayi politikası ve girişimcilik alanlarında yayınlayacağı vizyon raporlarının çerçevesini oluşturmak,
- ❖ Ulusal ve uluslararası platformlarda federasyonu temsil etmek
- ❖ Kamu politikalarına katkı sunacak strateji belgesi, manifestolar veya açık çağrılar yayınlamak
- ❖ ORKASİFED' in marka ve itibarı için prestij artırıcı girişimlerde bulunmak.

2.4.1 Yüksek İstişare Kurulu Yapılanması

Mehmet Akif KOÇAK YİK Başkanı

Onursal üyelik statüsü tanımlanarak, eski bakan, eski vali, ulusal düzeyde saygın akademisyenler, elçilik temsilcileri gibi prestijli isimlerden oluşturulur.

2.5 Danışma Kurulu

Bölgesel bazda iş dünyası, akademi ve kamu temsilcilerinden oluşan, tecrübe ve bilgi paylaşımına dayalı stratejik rehberlik organıdır. Yönetim Kurulu'na tavsiye kararları sunar ve yeni politika önerileri geliştirir. Akademik Temsilciler, iş dünyası liderleri, kamu temsilcileri STK ve ulusal aktörlerden oluşur. İç işleyişe ait önerilerde bulunur.

2.5.1 Danışma Kurulu Yapılanması

Münevver UĞURLU

Danışma Kurulu Başkanı

1 Ekonomi Profesörü 1 Dijital Dönüşüm Danışmanı 1 Kadın Girişimcilik alanında uzman STK Temsilcisi 1 AB Proje Uzmanı 1 Kurumsal bölgesel yatırım yapan şirket temsilcisi tavsiye edilir. Danışma Kurulu, federasyon yönetim kurulu ve genel sekreterlik ile istişare edilerek, başkanın önderliğinde yapılandırılacaktır.

2.6. İcra Kurulu

Günlük uygulamaları yöneten ve yönetim kurulu kararlarının sahada hayata geçirilmesini sağlayan yürütme yapısıdır. Proje takibi, iletişim stratejileri ve etkinlik koordinasyonu bu kurulda planlanır.

1. Yönetim kurulu kararlarının uygulama ve takibini yapmak.
2. Proje uygulama süreçlerini yönetmek ve denetlemek.
3. Komisyonların faaliyet ve koordinasyonunu sağlamak.
4. Gündem ve strateji bazlı geçici çalışma grupları oluşturmak.
5. Raporlama ve izleme süreçlerini yürütmek.
6. Kurumsal iş birlikleri ve iletişim süreçlerine destek vermek.

2.6.1. İcra Kurulu Yapılanması

İcra kurulu, kendi toplantı takvimi kapsamında aşağıdaki yapılanma dahilinde toplantılar planlar.

İcra Kurulu Başkanı (Doğal başkan federasyon başkanı olup, toplantı ve faaliyetleri genel sekreter yönetir).

Komisyon Başkanı (Komisyona Genel Sekreter başkanlık eder.)

Daim üye (1 Dernek Başkanı)

Dernek Başkanı (Faaliyete konu komisyon başkanı-değişkendir.)

Proje Koordinatörü

Hukuk & Mali Danışman (İhtiyaç halinde toplantılara davet edilir.)

2.6. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, federasyonun idari işleyişini, dış ilişkilerini ve kurumsal hafızasını yöneten profesyonel yapıdır. Bu birimin altında/yanında oluşturulan Proje Koordinatörlüğü birimi genel sekreterlik altında çalışmalarını yürütür ve ORKASİFED' in yürüttüğü tüm hibe programlarını, kalkınma ajansı projelerini, AB fonları ve özel sektör iş birliklerini yönetmekle sorumludur. Proje Koordinatörlüğü, federasyonun sürdürülebilir finansman ve sosyal etki hedeflerini destekleyici yapıdır.

Ahmet ACAR Danışman Genel Sekreter

Sezin YILMAZ Proje Koordinatörü

3. KOMİSYONLAR VE TEMATİK ALANLAR

Komisyonlar, ORKASİFED' in politika üretim, araştırma ve proje geliştirme süreçlerinin temel taşıdır. Her komisyon, bir Başkan Yardımcısı veya Yönetim Kurulu Üyesi sorumluluğunda çalışır. Bu yapı, yönetiminde etkililiği ve hesap verebilirliği artırır.

Tematik alanlarda çalışan, üyelerin aktif katılımına dayanan fikir ve proje üretim gruplarıdır. Komisyonlar, yıl boyunca belirli takvimlerle toplanır, illerin ihtiyaçlarına yönelik kendi alanlarında faaliyetler planlar, TÜRKONFED proje ve faaliyetlerini takip eder ve izler, saha araştırmaları yapar, politika önerileri geliştirir ve sonuç raporlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Yerel ve Bölgesel Kalkınma

Proje Geliştirme

Dirençli KOBİ ve Tedarik Zinciri

İş Dünyasında Kadın Komisyonu

Finansmana Erişim Komisyonu

Sektörel Yapılanma ve Sanayi Komisyonu

Dijital Dönüşüm Komisyonu

Yeşil Dönüşüm Komisyonu

Gençlik ve Girişimcilik Komisyonu

3.1. Yerel ve Bölgesel Kalkınma Komisyonu

Başkan: Süleyman ELDEMİR – SAMSIAD Başkanı

Görevler:

- ❖ Yerel kalkınma odaklı girişimcilik, istihdam ve sosyal etki projeleri geliştirmek
- ❖ Kalkınma Ajansları, belediyeler ve üniversitelerle ortak platformlar kurmak
- ❖ Kırsal alanda kooperatifçilik, tarım ve turizm entegrasyonu ve kadın istihdamını desteklemek,
- ❖ ORKASİFED bölgesinde kalkınma endeksi benzeri ölçüm ve izleme sistemleri oluşturmak
- ❖ Yerel ve bölgesel iyi uygulamaları belgeleyerek yaygınlaştırmak

3.2. Proje Geliştirme Komisyonu

Sorumlu: Ahmet Acar – Genel Sekreter

Görevler:

- ❖ ORKASİFED'in kurumsal ve bölgesel düzeyde sürdürülebilir projeler üretmesini sağlamak.

Dönüşümün Öncüsü

- ❖ Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarını (Kalkınma Ajansları, AB Programları, TÜBİTAK, UNDP, özel sektör hibeleri vb.) izlemek.
- ❖ Üyeleri proje geliştirme konusunda desteklemek.
- ❖ Bölgesel etki yaratacak proje portföyü oluşturmak.

3.3. Dirençli KOBİ ve Tedarik Zinciri Komisyonu

Başkan: Süleyman KAYALAR – Amasya SİAD Başkanı

Görevler;

- ❖ Afet, ekonomik kriz ve olağanüstü durumlara karşı KOBİ'lerin hazırlık düzeyini artırmak,
- ❖ İş sürekliliğini güvence altına almak ve bölgesel tedarik zincirlerinin dayanıklılığını güçlendirmektir.

Bu kapsamda, işletmelerin sadece risklere karşı savunma değil; aynı zamanda dönüşüm ve adaptasyon kapasitesini geliştirmesi hedeflenmektedir. Komisyon, afetlere karşı hazırlıklı,

Krizlere karşı çevik ve ekonomik açıdan dirençli bir iş dünyası ekosisteminin inşasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

3.4. İş Dünyasında Kadın Komisyonu

Başkan: Ebru Gül ÇÖMÜZ – Çorum İŞKAD Başkanı

Görevler:

- ❖ Kadın girişimcilerin görünürlüğünü ve güçlenmesini sağlayacak politikalar üretmek.
- ❖ Kadın liderlik eğitimleri ve networking etkinlikleri düzenlemek.
- ❖ Kadın istihdamını artırmaya yönelik projeler geliştirmek.

3.5. Finansmana Erişim Komisyonu

Başkan: F. Pelin TUĞUT – Çorum İŞKAD Bşk. Yrd.

Görevler:

- ❖ KOBİ'ler için finansal okuryazarlık.
- ❖ Krediye erişim ve teşvik danışmanlığı sağlamak.
- ❖ Kalkınma ajansı, KOSGEB, TÜBİTAK gibi kaynakları tanıtan etkinlikler planlamak.
- ❖ ORKASİFED'e sürdürülebilir finansman sağlayacak öneriler geliştirmek.

3.6. Sektörel Yapılanma ve Sanayi Komisyonu

Başkan: Burak KÜÇÜKBENLİ – Çorum GİAD Başkanı

Görevler:

- ❖ Bölgede faaliyet gösteren sektörlerin ihtiyaç analizini yapmak
- ❖ OSB'lerle koordineli sanayi forumları, kümelenme modelleri geliştirmek.
- ❖ Yerli üretimin desteklenmesine yönelik politika önerileri sunmak.

3.7. Dijital Dönüşüm Komisyonu

Başkan: Şehnaz DERELİ – Samsun İKAD Başkanı

Görevler:

- ❖ Federasyonun dijital altyapısını ve dijital arşiv sistemini kurgulamak.
- ❖ Üyeler için dijital okuryazarlık, yapay zekâ, dijital pazarlama vb. bilgilendirme toplantıları planlamak.
- ❖ KOBİ'lerin dijital dönüşüm süreçlerini destekleyecek rehberler oluşturmak.

3.8. Yeşil Dönüşüm Komisyonu

Başkan: Semra ŞAHİN – Çorum İŞKAD Kur. Başkanı

Görevler:

- ❖ Yeşil OSB uygulamaları, enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında projeler geliştirmek.
- ❖ Ulusal/AB destekli çevre projeleri ve karbon ayak izi hesaplama süreçlerini izlemek.
- ❖ Sanayide döngüsel ekonomi uygulamalarını tanıtmak.

3.9. Gençlik ve Girişimcilik Komisyonu

Başkan: Ozan GÜRGÜNOĞLU – Tokat SİAD Başkanı

Görevler:

- ❖ Genç girişimciler için mentörlük ve hızlandırıcı programları organize etmek.
- ❖ Üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmek.
- ❖ Liselerde mesleki yönlendirme ve girişimcilik farkındalığı oluşturmak.

4. YENİ YÖNETİŞİM MEKANİZMALARI

ORKASİFED' in kurumsal yapısını sadece yatayda değil, aynı zamanda teknolojik ve katılımcı araçlarla da güçlendirmesi gerekmektedir. Yeni nesil yönetim anlayışı; karar alma süreçlerine katılımı kolaylaştıran, dijitalleşmeyi merkeze alan ve paydaşlarla sürekli iletişimde kalan bir yapı gerektirir.

4.1. Dijital Yönetişim Platformu

Federasyonun iç süreçlerinin daha sistematik ve izlenebilir olması amacıyla dijital bir yönetim platformu önerilmektedir.

Amaçlar:

- ❖ Komisyon toplantıları, kararlar ve çıktıların dijital ortamda takibi
- ❖ Proje döngüsü, görev atamaları ve yıllık hedeflerin yazılı ve şeffaf biçimde izlenmesi
- ❖ Yönetim Kurulu toplantı takvimi, gündem, kararlar ve performans izleme modülü

Kullanılabilecek araçlar:

Trello / Monday.com: Görev yönetimi ve komisyon iş akışı

Notion: Raporlama ve bilgi arşivleme

Microsoft Teams: Belgeler, toplantılar ve ortak çalışma

Zoom : Online toplantılar için

Paydaş portalı: Üyeler için giriş yapabilecekleri özel bir panel (Orkasifed.org üzerinde geliştirilebilir)

4.2. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik Aracı: Açık Arşiv & Karar Takip Sistemi

- ❖ Yönetim Kurulu ve Komisyon kararlarının özetleri dijital ortamda yayımlanır.
- ❖ Yıllık bütçe, harcama kalemleri ve fon kaynakları şeffaf şekilde açıklanır.
- ❖ Federasyonun alacağı her karar “kim önermiş, kim desteklemiş, ne zaman uygulanmış” takibiyle arşivlenir.

4.3. Paydaş Katılımı ve Genişletilmiş Danışma

Yeni yönetim modelinde sadece federasyon üyeleri değil, çevredeki üniversiteler, kalkınma ajansları, kadın/girişimci STK'ları, belediyeler ve özel sektör temsilcileri de sürece dâhil edilir.

Öneriler:

- ❖ Yılda 1 kez “Orta Karadeniz Kalkınma Forumu” düzenlenmesi
- ❖ “Paydaş Panelleri” ile politika üretim sürecine dış katkıların alınması
- ❖ ORKASİFED web sitesinde “Görüş Bildir” bölümüyle dış paydaşların katkısına açık yapılır.

4.4. Genç ve Kadın Temsil Kotaları

Komisyonlar ve danışma kurulları dahil olmak üzere tüm yapılarda;

En az %50 kadın

En az %30 genç (40 yaş altı) temsil oranı hedeflenir.

Bu kotalar “göstermelik temsiliyet” yerine gerçek katılımı ve karar alma süreçlerine dâhil olmayı esas alır.

4.5. Yıllık Faaliyet ve Sosyal Etki Raporlama Sistemi

- ❖ Her komisyon yıl sonunda bir “Yıllık Faaliyet Raporu” sunar.
- ❖ Federasyon düzeyinde bu verilerle birleşik bir “Sosyal Etki Raporu” hazırlanır.
- ❖ Raporlar kamuya açık şekilde dijital olarak yayımlanır.

5.SOSYAL ETKİ VE PERFORMANS RAPORLAMASI

Yeni nesil yönetim anlayışında, sadece yapılan işler değil, bu işlerin toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri de önemlidir. ORKASİFED, faaliyetlerinin nicel ve nitel etkilerini sistematik olarak ölçmek, değerlendirmek ve şeffaf bir biçimde kamuoyuyla paylaşmak için etki temelli performans raporlama sistemi kurmayı hedeflemektedir. Bu alandaki çalışmaları Genel Sekreterlik planlar ve takibini yapar. Yönetim Kurulu sürece destek verir.

5.1. Komisyon Temelli Performans Takibi

Her komisyon, yıl boyunca yürüttüğü faaliyetlere ilişkin olarak aşağıdaki başlıklarda veri üretir ve rapor sunar:

- ❖ Yıllık Hedefler: Yıl başında belirlenen hedefler ve öncelikler
- ❖ Gerçekleştirilen Faaliyetler: Toplantılar, eğitimler, projeler, raporlar
- ❖ Üye Katılım Durumu: Toplantı sıklığı, katılımcı sayıları
- ❖ Çıktılar ve Kazanımlar: Üretilen belge, politika önerisi, model vb.
- ❖ Etkiler ve Geri Bildirimler: Paydaş görüşleri, sahadaki yansımalar.

5.2. ORKASİFED Kurumsal Performans Göstergeleri (KPI Örnekleri)

- ❖ Yıllık aktif komisyon toplantısı sayısı: Min. 3/komisyon
- ❖ Yayımlanan politika önerisi/rapor sayısı: En az 1/komisyon
- ❖ Yeni geliştirilen proje/fon sayısı: En az 3/yıl
- ❖ Dış paydaş katılımlı etkinlik sayısı: En az 2/yıl
- ❖ Kadın/Genç temsil oranı: %30 üzeri
- ❖ Web sitesi ve sosyal medya erişim verisi: 3'er Aylık ölçüm

5.3. ORKASİFED Sosyal Etki Raporu

ORKASİFED' in yıllık performansı sadece faaliyetlerle değil, bu faaliyetlerin topluma ve bölgeye olan etkileriyle ölçülmelidir. Bu amaçla her yıl sonu yayımlanacak olan "Sosyal Etki Raporu", aşağıdaki başlıklardan oluşmalıdır:

- ❖ Yıllık Yönetim ve Komisyon Faaliyet Özeti
- ❖ İyi Uygulama Örnekleri ve Başarı Hikâyeleri
- ❖ Elde Edilen Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Katkıları
- ❖ Görsel raporlama (infografik, tablo, fotoğraf)
- ❖ Gelecek yıla dair hedefler ve öğrenilen dersler.

5.4. ORKASİFED Sosyal Etki Göstergeleri Haritası

Uzun vadede ORKASİFED, bölgesel etkiyi daha geniş izlemek için aşağıdaki başlıklarda izleme haritası oluşturabilir:

- ❖ Kalkınma projelerinin bölgesel yayılımı
- ❖ Kadın ve genç girişimcilerin istihdam oranları
- ❖ Sürdürülebilir üretim ve yeşil dönüşüm uygulamaları
- ❖ Eğitim ve dijital okuryazarlıkta sağlanan gelişmeler

- ❖ Paydaş memnuniyeti ve katılım düzeyleri

6. SONUÇ

Yeni Nesil ORKASİFED Yönetişim Rehberi, federasyonun yapısal, kültürel ve teknolojik dönüşümünü destekleyen bütüncül bir yol haritası sunmaktadır. Bu rehber; sadece görev tanımlarını değil, aynı zamanda katılımcı liderlik, veriye dayalı yönetim, dijitalleşme, eşit temsil ve sosyal etki üretimi gibi çağdaş yönetim değerlerini içselleştirmeyi amaçlamaktadır.

ORKASİFED' in yeni yapısıyla birlikte hedefi; yerel ve bölgesel kalkınmada öncü, üyelerine değer katan, iş dünyasıyla kamu arasında köprü kuran bir federasyon modeli inşa etmektir.

1 Yıllık Sosyal Etki ve Performans Eylem Planı Taslağı

Dönem	Eylem Başlığı
İlk 3 Ay	Komisyon ve kurulların oluşumu ve eşleştirmeleri, iller özelinde ihtiyaç ve taslak faaliyet planları ve eşleştirmeleri, dijital platform kararı.
3-6 Ay	Komisyonların yıllık hedeflerini belirlemesi ve ilk toplantılar
6-9 Ay	Dijital arşiv ve karar takip sistemi pilot uygulaması. (TÜRKONFED Dijital dönüşüm komisyonu desteğiyle)
9-12 Ay	İlk sosyal etki raporunun hazırlanması ve kamuoyuna sunulması (Danışma Kurulu desteği ile).
Sürekli	Paydaş katılımı, iletişim stratejisi, proje geliştirme ve yaygınlaştırma.

Stratejik Kazanımlar

Bu rehber doğrultusunda atılacak adımlarla ORKASİFED;

- ❖ Karar alma ve yürütme süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlayacak,
- ❖ Tüm üyeler için katılım ve temsil fırsatlarını artıracak,
- ❖ Komisyonlar aracılığıyla verimli politika önerileri ve projeler geliştirecek,
- ❖ Dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsal kapasitesini artıracak,
- ❖ Yerel, ulusal ve uluslararası iş birliklerinde daha güçlü bir aktör haline gelecektir.

Ağustos-Eylül-Ekim 2025 Taslak Faaliyet Planı

Dönem	Eylem Başlığı
Temmuz 25	18 Temmuz ORKASİFED Y.K Toplantısı- Samsun Web Sitesi tamamlanması ve devreye alınması. Görsel kimlik ve sosyal medya hesap güncelleme. Kurumsal İletişim Belgesi hazırlanması. "Yeni dönem, yeni ufuklar" Basın Bildirisi yayımlanması. Basın ile kahvaltı programı. OKA, Eximbank, KOSGEB Karadeniz bölge tanışma ziyaretleri.
Ağustos 25	16 Ağustos ORKASİFED Y.K Toplantısı- Çorum 16 Ağustos 2025 "Kadın ve Genç Liderler Forumu"-ORKASİFED önderliğinde, Çorum GİAD ve İŞKAD ev sahipliğinde. UNDP Eco Future Grant Programı başvurusu. Dijital içerik serisi. "Üye dernek hikayeleri". Web sitemize SEO-Search Engine Optimization içerikleri oluşturulur. Orta Karadenizde yatırım, Çorum OSB nin gücü, Samsun Sera Osb, Amasya ve Tokat a özgün...
Eylül 25	20 Eylül ORKASİFED Y.K Toplantısı- Tokat Kentlerimizde Valilik ve üniversite ziyaretleri ile Rekabetçilik daveti ve bilgilendirmeleri yapılır. Kentlerimizde Türkconfed projeleri kapsamında ihtiyaç analizi ve etkinlik planlamaları yapılır. Rekabetçilik çalıştay öncesi ön rapor hazırlanması (illerimizin analizleriyle)
Ekim 25	18 Ekim ORKASİFED Y.K Toplantısı- Amasya Rekabetçi Kentler Masası etkinliği organizasyonu. Dernek başkanlarımız ve yönetim kurulumuz ile Ankara ziyaretleri ve rekabetçilik-orta gelir tuzağı raporlarının sunulması. (Cumhurbaşkanı Yrd. - Kosgeb-Eximbank ve siyasi partilerin ekonomi temsilcileri) 1 Ulusal gazeteye röportaj verilmesi. 28 Kasım Türkconfed Zirve katılımı planlama.
Kasım 25	Finansmana Erişim Toplantısı 28 Kasım TÜRKONFED Antalya Zirve programı
Sürekli	

Bu rehber yaşayan bir dokümandır. Yönetim Kurulu, komisyonlar ve paydaşların katılımıyla her yıl güncellenmeli; uygulamada karşılaşılan ihtiyaçlara göre esnek biçimde geliştirilmelidir. ORKASİFED' in kurumsal gelişim süreci, bu belgeyle sadece başlamış olacak — esas değer, birlikte üreterek ve birlikte yöneterek ortaya çıkacaktır.

Semrin KALELİ

TÜRKONFED Y. K. Üyesi
18.07.2025

Ahmet ACAR

ORKASİFED Danışman Genel Sekreter

İşletme Mühendisi – İstanbul Teknik Üniversitesi

Uzmanlık; Stratejik Planlama, Proje Yönetimi, Süreç Yönetimi

Üyelikler:

Türkiye Kalite Derneği KalDer Ankara

Genç Başarı Vakfı Genç Bizz Lise

Finansal Okuryazarlık Derneği FODER gönüllü eğitmeni.

Samsunuz Spor Kulübü genel sekreteri

Sertifikalar:

Sermaye Piyasası Kurulu

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans Belgesi

REC Türkiye-Boğaziçi Üniversitesi Yaşam boyu

Eğitim Merkezi Kurumsal Sürdürülebilirlik Sertifika Programı (KSSP)

Sermaye Piyasası Kurulu -Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey3

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans Belgesi

Argüden Yönetişim Akademisi'nin

Bahçeşehir Üniversitesi- CIFAL İstanbul ve UNITAR Sürdürülebilirlik Yönetişimi Eğitimi

Sezin YILMAZ

ORKASİFED Proje Koordinatörü

Ekonometri- Uludağ Üniversitesi

Avrupa Birliği Yapısı- ODTÜ

Avrupa Birliği Uzmanı

Üyelikler

ITGT (Uluslararası Ticaret ve Küresel Dönüşüm Ağı)

PWN Türkiye (Professional Women's Network)

Uzmanlık

Ulusal ve AB düzeyinde çok paydaşlı kalkınma projelerinin tasarımı, planlaması, uygulaması, izlenmesi ve değerlendirilmesi konularında 15 yılı aşkın deneyim.

KOBİ rekabetçiliği, sektörel gelişim ve yenilikçilik ekosistemlerine odaklanan büyük ölçekli programların koordinasyonunda güçlü liderlik.

6 yıl süresince Tarımsal Gıda İşleme Makineleri Teknoloji Kümesi (Grain Tech Cluster) girişimini başarıyla yönettim,nde görev ; paydaş etkileşimi, stratejik uyum ve değer zinciri geliştirme süreçlerine destek.

Sonuç odaklı yönetim (RBM), mantıksal çerçeve geliştirme ve performans göstergelerinin takibi konularında yetkinlik.

Kamu kurumları, özel sektör, üniversiteler ve STK'lar arası iş birliklerini sağlayan çok sektörlü proje ekiplerini kurma ve yönetme deneyimi.

Stratejik planlama atölyeleri, kapasite geliştirme programları ve kurumsal koçluk oturumları düzenleme konusunda yetkin.

Ulusal ve AB düzeyindeki kalite standartları, izleme ve değerlendirme araçları ve proje raporlama sistemleri konusunda bilgi sahibi.

Karmaşık yapıların yönetimi, değişim süreçlerine liderlik ve gelişen politika/hibe ortamlarına uyum sağlama becerisi.

Av. Gizem Tosun ÇAN

ORKASİFED Hukuk Danışmanı

Hukuk Fakültesi- Marmara Üniversitesi

Cep Tel: +90 553 570 0721 e-mail: gizemtsn1@gmail.com

Üyelikler

Çorum Barosu, Sicil No: 665

Çorum İŞKAD Yönetim Kurulu Üyesi, TEMA Vakfı, Merkez İlçe Başkanlığı

Uzmanlık

Sözleşmeler Hukuku, Borçlar Hukuku, İcra ve İflas Hukuku, Banka Hukuku, İş Hukuku, Ticaret Hukuku Tüketici Hukuku, Şirketler Hukuku, İdare Hukuku, Sigorta Hukuku, Tazminat Hukuk, Gayrimenkul Hukuku, Aile Hukuku, Deniz Hukuku, Uluslararası Hukuk.

Sertifikalar

Adalet Bakanlığı, Arabuluculuk Belgesi

Medipol Üniversitesi, Uzlaştırmacılık Belgesi

Bahçeşehir Üniversitesi, Bilirkişilik Belgesi

Noverge Eğitim Kurumları, Kişisel Verileri Koruma Uzmanlığı Belgesi,

Bahçeşehir Üniversitesi, Aktüerya Hesapları Bilirkişilik Belgesi

İstanbul Barosu, CMK Uygulama ve Araştırma ve Eğitim Merkezi Sanık Müdafiliği ve Mağdur, Şikayetçi, Katılan Vekilliği Meslek İçi Semineri

Başkent Üniversitesi, Bilirkişilik Eğitimi

Türkiye Barolar Birliği, UNHCR Representative In Turkey, Mülteci Hukuku ve Uluslararası Koruma Eğitimi,

İstanbul Topkapı Üniversitesi Tüketici Hukukunda Arabuluculuk Uzmanlı Eğitimi

Başkent Üniversitesi, İnşaat Hukuku Arabuluculuk Uzmanlık Eğitimi- Enerji ve Maden Hukukunda Arabuluculuk Uzman Eğitimi

Adalet Bakanlığı, Banka ve Finans Hukuku Özel Uzmanlık Alanı Eğitimi

Zeynep SAVSAR

Genç ORKASİFED Lideri

Genç TÜRKONFED Üyesi

Eğitim

Galatasaray Lisesi

Koç Üniversitesi İstanbul Çift Anadal – Moleküler Biyoloji & Genetik & Psikoloji

Vrije Universiteit Amsterdam Psikoloji

Deneyim

Ibility Uygulaması | Yaratıcı Ekip Stajyeri Temmuz – Aralık 2024

Rakip analizi yapıldı ve işe alım ve eğitim içeriğinde iyileştirme fırsatları belirlendi.

Koç Üniversitesi Kurumsal İletişim Ofisi | Work & Study Öğrenci Yaz 2021 ve Yaz 2022

Dil ve Biliş Laboratuvarı, Koç Üniversitesi | Lisans Araştırma Görevlisi Ekim 2021 – Şubat 2022

Danışman: Doç. Dr. Tilbe Göksun

Projeler ve Liderlik

KU Müzik Kulübü | Performans Koordinatörü, Yönetim Kurulu Üyesi Ekim 2020 – Mayıs 2021

Galata sanat Sosyal Sorumluluk Projesi | Eş Başkan ve Dans Ekibi Lideri 2017

AIESEC Fas | Gönüllü Türkçe Öğretmeni Ocak 2018 – Şubat 2019

Beceriler

Diller: Türkçe (Ana dili), İngilizce (İleri Düzey), Fransızca (İleri Düzey), İtalyanca (Başlangıç Seviyesi)

Kişisel İlgi Alanları: Eski Voleybol Takım Kaptanı – Galatasaray Lisesi, 2019'dan beri Latin dansçı

“Yeni bir yolculuğa çıkarken...”

Yeni Dönem, Yeni Ufuklar....

Değerli Başkanlarım ve Yol Arkadaşlarım,

Bugün, kalbimde büyük bir heyecan, omuzlarımda derin bir sorumluluk taşıyarak ORKASİFED’ in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine başlıyorum. Bu görevi üstlenmek, yalnızca bir yöneticilik değil; aynı zamanda bölgesel kalkınma hayalimize gönülden inanmanın bir ifadesidir.

Bir kadın başkan olmak, tıpkı “kadın sanayici” olmak gibi, erkek egemen toplumumuzda, sadece cam tavanları kırmak değil; kadın emeğinin aklıyla, duygusuyla ve sezgisiyle geleceği yeniden var edebileceğinin canlı bir göstergesidir, biliyorum. Vizyonumuzu çizerken de hayallerimizi kadının varoluş gerçeğiyle kurduk. 5K yaklaşımımızın ilk adımı, yönetim kurulumuzda 5 kadın yol arkadaşımın varlığıdır.

Bu adımı atarken, kadınların karar alma mekanizmalarında daha görünür olduğu bir Türkiye’ye olan inancımı daha da büyütüyorum.

Atamıza, bağımsızlığımıza, cumhuriyetimize ve kadim tarihimize olan borcumuzu, ancak adil, katılımcı ve kapsayıcı bir kalkınmanın öncüleri olarak ödeyebiliriz. Bu yüzden ORKASİFED’ in yeni döneminde sadece sanayici, sadece girişimci değil; aynı zamanda hayal kuran gençlerin, üreten kadınların, dönüşmek isteyen KOBİ’lerin sesi olacağız.

Bizler artık yalnızca bir federasyon değil,

🌱 Yeşil dönüşümü sahiplenen,

💡 Dijital geleceğe hazırlanan,

💛 Yerelden kalkınan, en önemlisi

❤️ Birlikte düşünen ve birlikte büyüyen bir **etki topluluğuyuz**.

Her şehrin bir hikâyesi var,

Samsun; Milli Mücadelemizin ilk adımını,

Çorum; Dünyanın ilk medeniyeti ve ilk barış anlaşmasını,

Amasya; Ulusal egemenliğimiz ve Türk milletinin azim ve kararlılığını,

Tokat; 6000 yıllık tarihiyle dünyanın ilk ticaret merkezlerinden olan bir kenti çağrıştırır.

Bizim hikâyemiz Orta Karadeniz’in potansiyelini yeniden keşfetmek, yerelden evrensele bir başarı modeli yazmak olacak.

ORKASİFED’ in yeni döneminde; bölgemizde **dönüşümün öncüsü** olacak, birlikte öğrenecek, birlikte yükseleceğiz.

Çünkü biliyoruz ki:

“İnançla atılan her adım, bir kentin, bir bölgenin hatta Türkiye’nin kaderini değiştirir.”

Başta benimle birlikte, hayalimizdeki Türkiye için bu adımları atmaya niyet eden değerli başkanlarıma ve destek veren, inanan, güç veren herkese gönülden teşekkür ederim.

Saygı ve sevgiyle,

Semrin KALELİ

Yönetim Kurulu Başkanı

ORKASİFED

Orta Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu

18.07.2025